



CAMARA NACIONAL
DE COMERCIO Y
SERVICIOS DEL
URUGUAY

150 AÑOS
1867-2017

“Empleabilidad y Mercado de Trabajo”

Análisis Principales Variables Económicas

Departamento de Estudios Económicos
Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay
22 de marzo 2017



Comportamiento Mercado de Trabajo

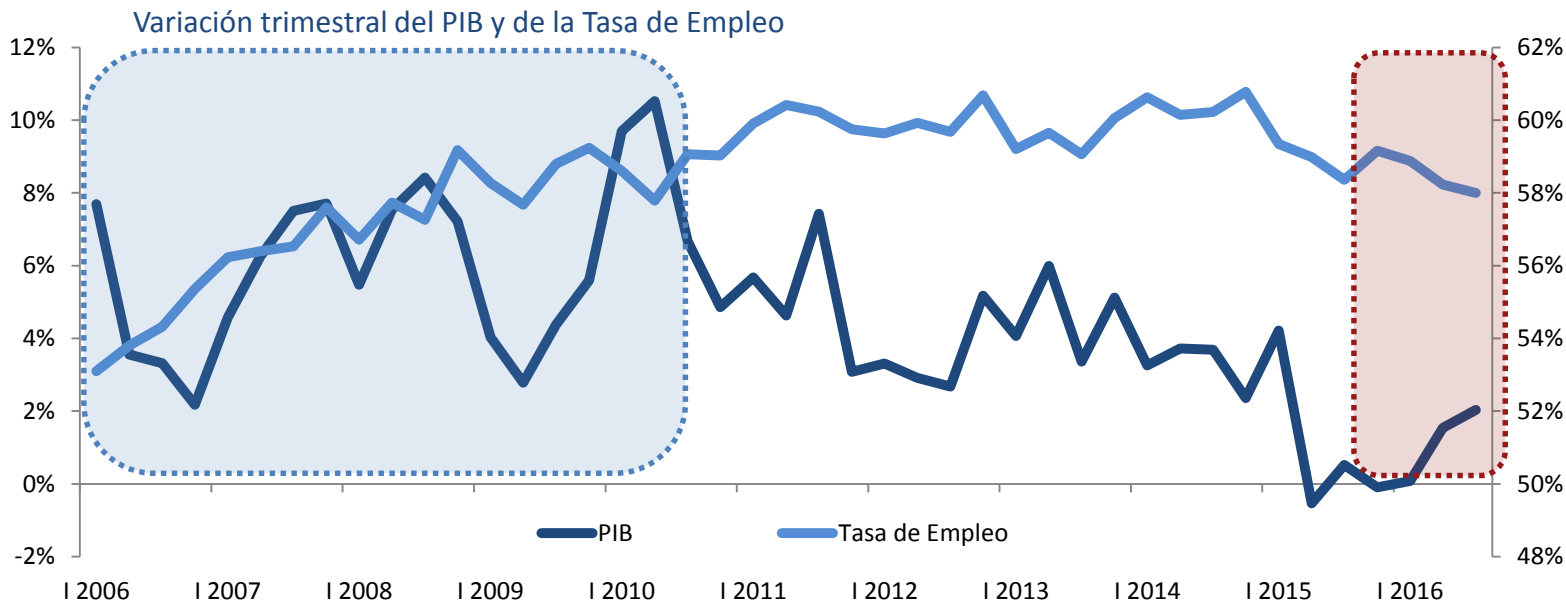
Principales Desafíos



Comportamiento Mercado de Trabajo

Principales Desafíos

La desaceleración económica y su réplica en el mercado laboral



OCUPADOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Año 2016	Total	Comercio (18%)	Industria Manufacturera (12%)	Agro (8%)	Construcción (8%)
Cantidad de Ocupados	1.645.477	298.434	185.216	140.189	122.822
Variación promedio acumulada anual	-4.532	-6.377	1.668	-3.522	-11.139

Eje derecho: Tasa de Empleo
Eje izquierdo: PIB

Construcción e Industria manufacturera: sectores intensivos en mano de obra

Construcción	Variación PIB sector	Variación población ocupada	Variación ISR
2013	0,9%	5,4%	3,1%
2014	0,7%	2,9%	3,7%
2015	-5,4%	-1,9%	2,9%
I Trim. 2016	-4,5%	-12,0%	1,9%
II Trim. 2016	-5,4%	-13,7%	1,6%
III Trim. 2016	-3,9%	-1,8%	3,6%

Promedio
ocupados en la
Construcción 2016:
122.822

Promedio *ocupados* en
la Industria
Manufacturera 2016:
185.216

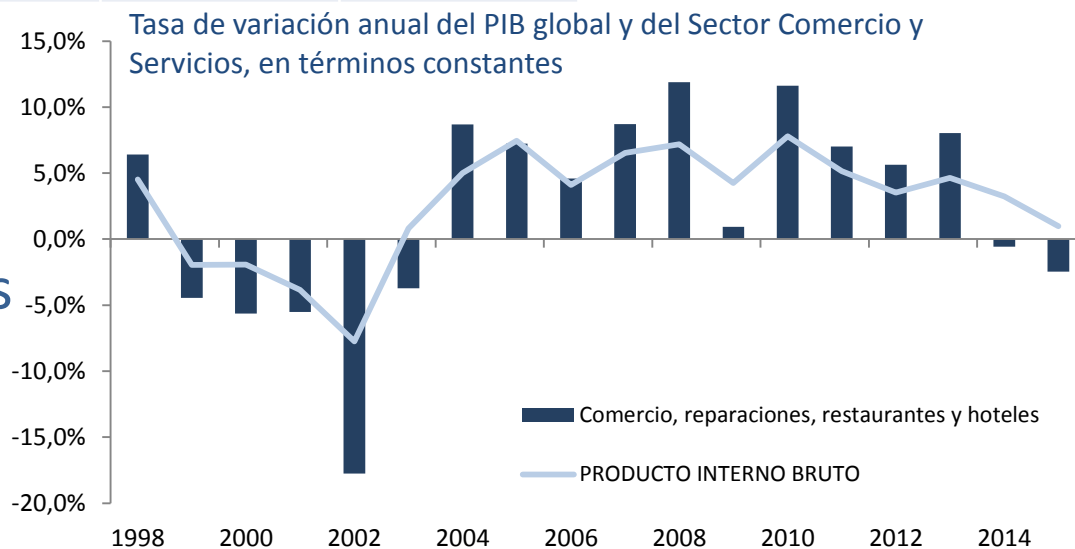
Industria Manufacturera	Variación PIB sector	Variación población ocupada	Variación ISR
2013	1,2%	1,0%	2,5%
2014	4,2%	-0,5%	3,6%
2015	5,7%	-5,9%	0,7%
I Trim. 2016	-0,3%	3,0%	0,5%
II Trim. 2016	-3,5%	-0,2%	0,5%
III Trim. 2016	0,6%	-4,0%	1,4%

Sector Comercio, Restaurantes y Hoteles: importante aporte tanto en el PIB como en el empleo

Comercio y servicios	Variación PIB sector	Variación población ocupada	Variación ISR (Comercio)	Variación ISR (Ry H)
2013	8,0%	-1,7%	8,7%	2,2%
2014	-0,6%	2,8%	4,6%	3,3%
2015	-2,5%	0,9%	1,5%	-2,4%
I Trim. 2016	-4,8%	-1,0%	0,6%	0,9%
II Trim. 2016	-2,0%	-2,5%	0,1%	1,9%
III Trim. 2016	0,4%	2,7%	-2,0%	7,3%

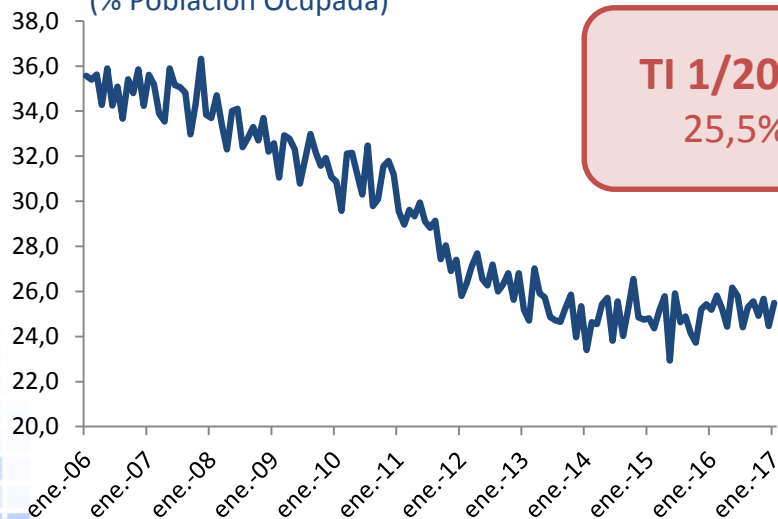
Incidencia en
PIB 2015:
13,4%

Promedio *ocupados*
en Comercio,
Restaurantes y Hoteles
y Servicios 2016:
356.563



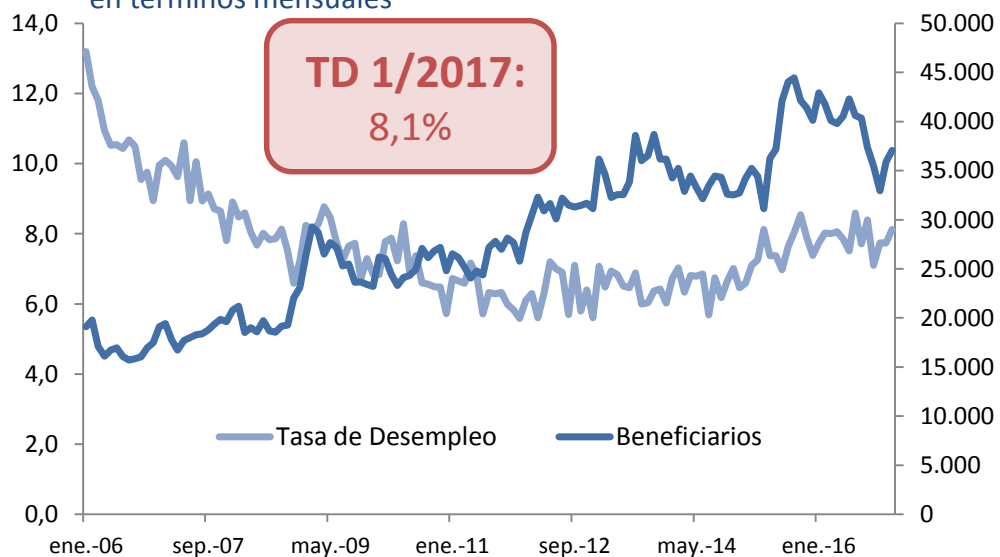
Mercado de trabajo: en términos de cantidad y calidad

Tasa de informalismo mensual
(% Población Ocupada)



Año 2016:
Informales: **415.419**
Ocupados: **1.645.477**
Desempleados: **140.113**

Tasa de Desempleo y cantidad de beneficiarios de desempleo,
en términos mensuales

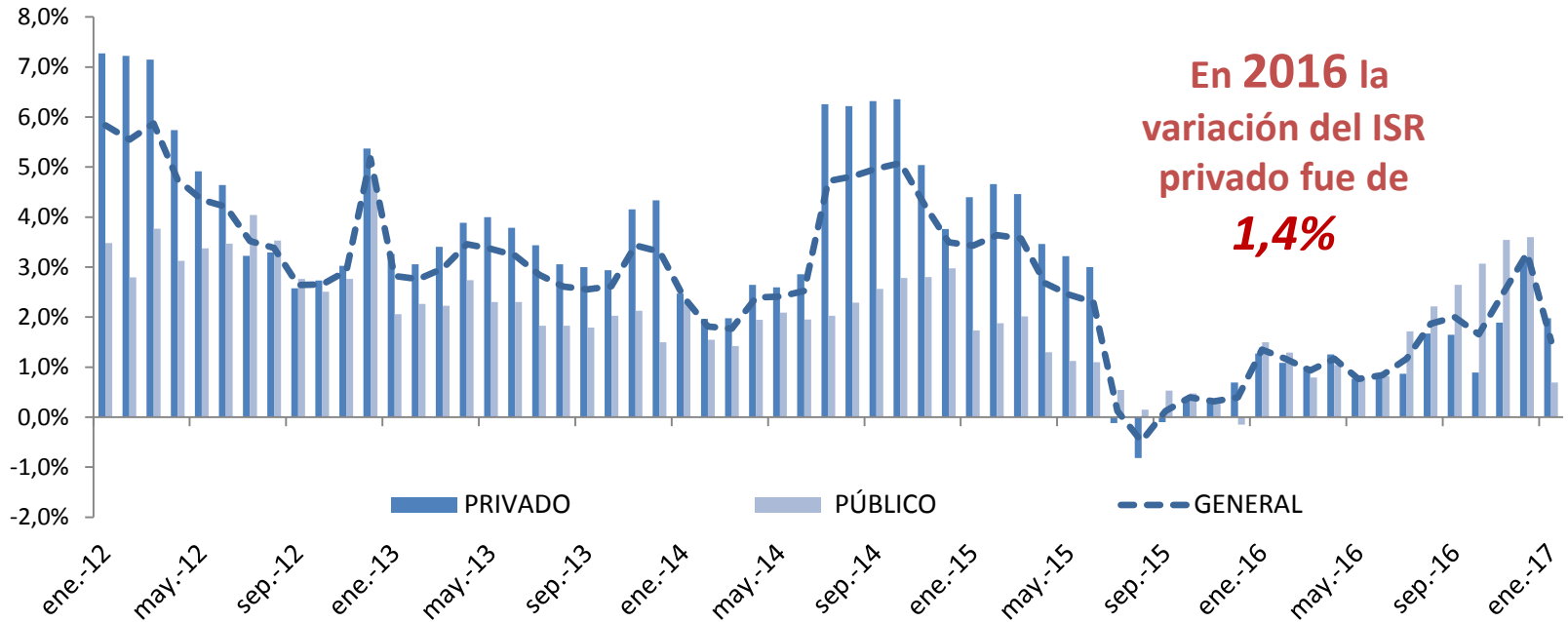


2016 Seguro de Desempleo	Promedio 12 meses	Variación interanual
Beneficiarios	39.173	1,6%
Altas	10.328	-0,7%

Fuente: INE, BPS

¿Se deja atrás posibilidad de pérdida de salario real?

Tasa de variación Interanual del ISR General, Público y Privado



En 2016 la
variación del ISR
privado fue de
1,4%

Entre los años 2010 y 2014
el ISR privado creció en promedio
3,6%

Proyecciones
Variación ISR privado 2017:
3%



Comportamiento Mercado de Trabajo

Principales Desafíos

¿Dónde se juega el partido?

EDUCACIÓN

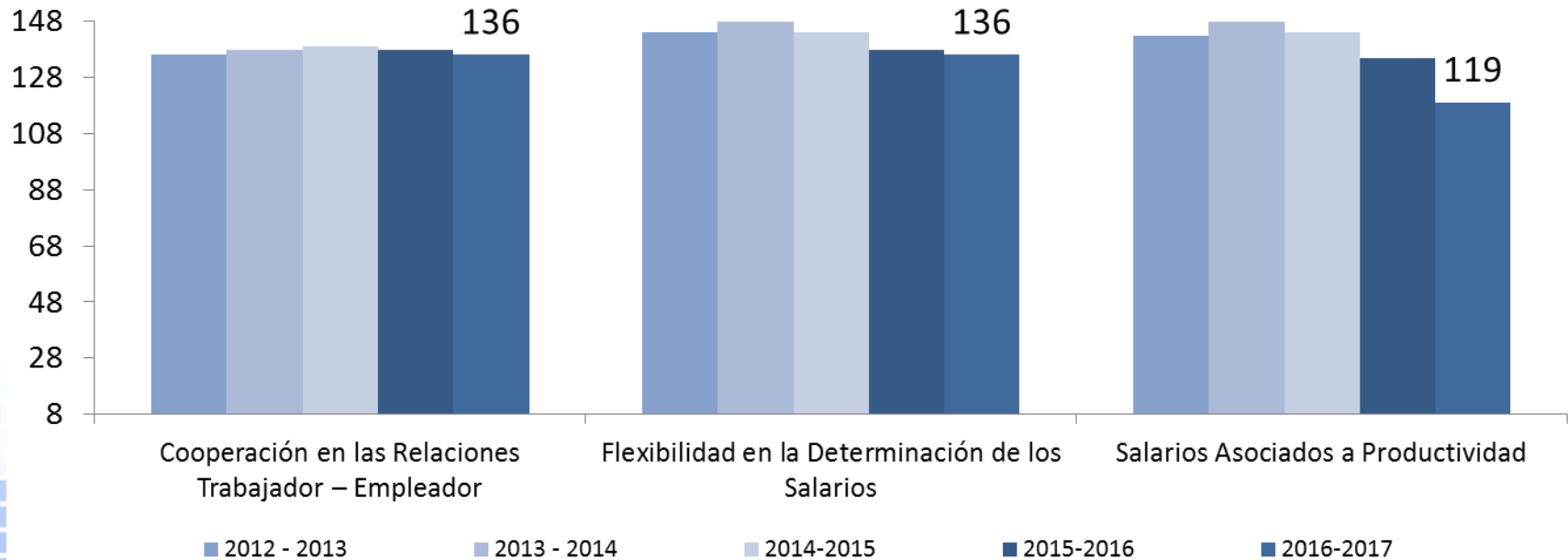
- Capacitación – Formación Técnica
- Destrezas Sociales y Creativas - Capacidad de resolución de problemas
- Educación temprana
- Capital humano para el mundo del trabajo: puestos de trabajo existente y nuevos que surgirán
- Componente Matemático – Científicos

REGULACIÓN LABORAL

- Mejoras de productividad – capacitación continua – desarrollo del talento
- Flexibilidad salarial
- Despido y contratación del personal
- Horarios flexibles – teletrabajo
- Protección social
- Enfrentamiento: mercado de trabajo regulado y no regulado.

Índice de Competitividad Global 2016 -2017

Uruguay Posición N° 73



Las **REGULACIONES LABORALES RESTRICTIVAS** son consideradas como el factor más problemático para el sector empresarial, al momento de desarrollar un negocio.

Ley 18.566
Negociación Colectiva

Queja ante la OIT:
CIU - CNCS

RESULTADOS: “Encuesta Cualidades requeridas para contratación de personal” - Sector Privado Año 2015

¿Cuán preparados para insertarse a la empresa llegan los jóvenes de hoy?

El **54%** de los encuestados entiende que los jóvenes al momento de iniciar su trabajo en una empresa, están **nada preparados** o **muy pocos preparados**.

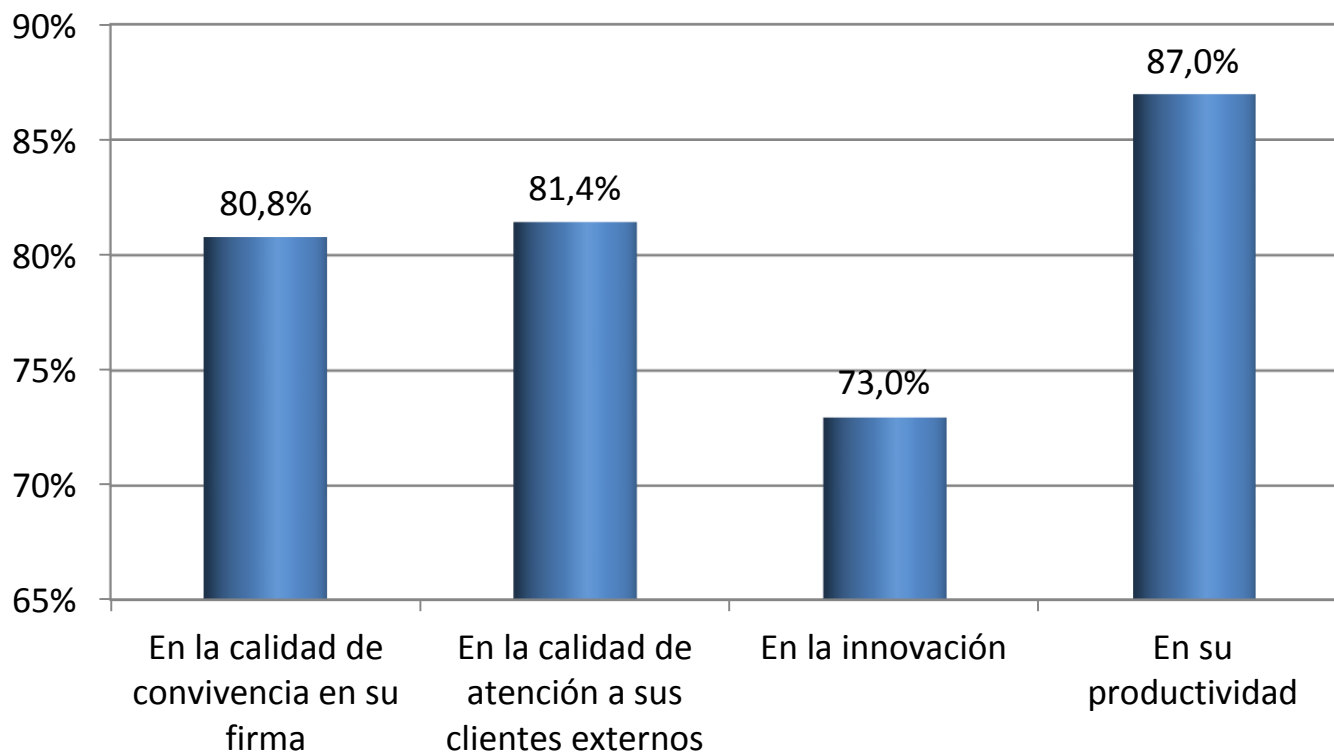
El **52%** de los empleadores **no está satisfecho con el nivel de conocimiento** que tienen los jóvenes que se incorporan a su empresa.

¿Está satisfecho con el nivel de conocimiento técnico y/o académico con el que ingresan los jóvenes a su empresa?

Sólo un 9% de los empresarios consultados está muy satisfecho con el nivel técnico/académico con el cual los jóvenes ingresan al mercado laboral

RESULTADOS: “Encuesta Cualidades requeridas para contratación de personal” - Sector Privado Año 2015

Si todos los jóvenes que contratara tuvieran las habilidades analizadas anteriormente, ¿cómo cree que eso impactaría en su empresa?



Fuente: “Encuesta Cualidades requeridas para contratación de personal”, abril 2015.

59,7%: 6 de cada 10 jóvenes entre 18 y 24 años de edad **NO** asisten a un centro educativo. El **12,1%** NO asiste a ningún establecimiento educativo, ni trabaja, ni busca trabajo (entre 15 y 20 años de edad)

El **50,6%** de los jóvenes de entre 12 y 29 que se desvincularon del sistema educativo, lo hizo porque **“No tenía interés o le interesaban otras cosas”**

El **51,8%** de los jóvenes de entre 15 y 24 años que no asiste a ningún establecimiento educativo, ni trabaja, ni busca trabajo, pertenece al **1er quintil de ingresos**, y el **81,3%** tiene como nivel educativo alcanzado un **máximo de ciclo básico o menor**.

El **62,5%** de los jóvenes de 21 y 22 años **NO** culminó sus estudios de educación media superior.

“Nuevo Mundo del Trabajo”

Según el WEF, el 65% de los niños que hoy están cursando escuela primaria, van a terminar trabajando en puestos que hoy aún no existen.

Creación

- Nuevos sectores, nuevos productos, nuevos servicios.

Cambios

- Nuevos tipos de trabajadores – interacción con la tecnología.
- Nuevas habilidades
- Nuevas formas de trabajo “**uberisation**”

Destrucción

- Trabajos con riesgo de ser computarizados: el UY 54% de los puestos de trabajo tienen alto riesgo de robotización

Re localización

- Plataformas digitales: relocalización de servicios

Muchas Gracias

Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay
Departamento de Estudios Económicos

www.cncs.com.uy