



Capacitación Al Invest 5.0 - LEVANTANDO BARRERAS

En el marco del Programa Al Invest 5.0, detallamos una propuesta con el objetivo de sensibilizar y brindar capacitación a mujeres que desean desarrollar sus habilidades de liderazgo para avanzar en su carrera profesional, mejorar sus habilidades de networking y convertirse en modelos de rol.

Ediciones: La capacitación se hará en dos ediciones, una matutina y una vespertina

Fechas: 5, 12 y 19 de noviembre de 2020

Horarios:

Edición Matutina: de 9:00 a 10:30

Edición Vespertina: de 16:30 a 18:00

Canal: Zoom

Público objetivo: Mujeres en relación dependiente con cargos medios, empresarias y emprendedoras de todo el territorio nacional.

Sesión 1: El Caso Uruguayo + Conceptos claves hacia la equidad de género. En esta sesión se van a trabajar conceptos claves asociados al liderazgo y las barreras existentes a partir del diagnóstico realizado para el caso uruguayo en el marco del programa Ganar-Ganar: La equidad de género es un buen negocio. Se va a profundizar sobre conceptos claves como sesgos inconscientes, brechas, etc.

Sesión 2: Visión Estratégica: Un atajo al liderazgo.

A partir de una autoevaluación, se va a trabajar la visión estratégica de largo plazo y el diseño de objetivos e hitos para el desarrollo personal y profesional de cada una. Se va a hacer énfasis en las habilidades interpersonales, de oratoria y negociación. Se busca crear una hoja de ruta hacia el liderazgo.

Networking Track : Círculo de confianza

Se trata de una instancia de networking que busca conectar a estas mujeres, mientras que promueve buenas prácticas de relacionamiento interpersonal. El objetivo es generar un espacio de interacción e intercambio sobre las diferentes miradas y experiencias de cada una de las



profesionales, mientras que se teje una red de colaboración y contención en pos de oportunidades futuras.

Metodología:

- El taller a realizar será teórico práctico, orientado a acercar herramientas e indicadores concretos a las y los asistentes que les permitan reflexionar sobre la problemática, conocer información relevante y pertinente así como familiarizarse con los distintos recursos disponibles orientados a acompañar y facilitar el desarrollo de negocios y comercio por parte y entre mujeres.
- Los talleres van a diseñarse utilizando de design thinking, metodologías ágiles e innovación. La facilitación va a realizarse para incitar a la co creación y el intercambio entre los y las asistentes. Van a introducirse diferentes dinámicas lúdicas para facilitar el aprendizaje de conceptos claves e información que enmarca la importancia de seguir trabajando en la equidad de género.