

El Geraldo



ESPECIAL NOSTALGIA



Los recomendados (nostalgiosos)



Sobredosis de TV

El mes de agosto en nuestro país es sinónimo de *Nostalgia*, así que en esta oportunidad será la excusa perfecta para unos recomendados especiales que hacen alusión a la fiebre de la TV (bastante noventera). Sin dudas, sobran programas y cuestiones de la época (MTV en su apogeo, Never Araújo, Cine Baby, Plop, Debate Abierto, etc., etc.)

Es difícil elegir, así que el común denominador acá es el humor, el rioplatense y el británico (*why not, mate?*). Así que empecemos...

Mr. Bean, un personaje que nos demuestra que a veces las palabras sobran y cómo la comedia física continúa siendo una poderosa herramienta para la risa.

Interpretado por Rowan Atkinson, la serie inició en los 90, hubieron pelis también, hoy la Redacción recomienda el episodio de Navidad para recordarle con gran respeto.

A lo largo de la historia, también hemos sabido construir un humor local, hay varios ejemplos. Por acá dejamos a *Decalegrón*, emitido por Canal 10 desde 1977 hasta 2001. Personajes y sketches entrañables: el hijo de Buddha, el boliche, Pinchinatti, la voz del reino y más.

Lamentablemente es difícil encontrar episodios, cuando tendría que ser lo contrario y formar parte de nuestro patrimonio cultural. Acá va algo de lo que se puede ver en YouTube.

Finalmente, el Río de la Plata nos une y Marcelo Hugo Tinelli tuvo sus grandes momentos en la televisión argentina. Sabemos que el humor argentino es más vulgar, pero El Show de Videomatch con su variedad de personajes, supo darnos momentos épicos de risa y disparates.

Una más....Bonus track de humor británico (la casa invita): por favor, miren los Monty Python en Netflix



D+ y los D
(versión local)



- Leer pasajes de libros interesantes en el almuerzo.
- El comentario de Vane sobre Maluma.
- Los regalitos por antigüedad.
- El desayuno informal con Portería :)
- Que se venga un campeonato de bowling.
- Ver de nuevo las pelis de Disney.



- Los ruidos de la obra de Rincón.
- El ascensor infernal de la izquierda.
- Que te critiquen una torta como que está "seca".
- Que queden yuyitos en la jarra eléctrica.
- Otis :/
- La separación de Tini
- Que aún no se pueda implementar el *casual friday*.

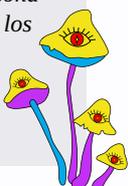
Cara a cara



¡Queremos saber más del equipo! Desde El Geraldo buscamos ponerle cara y corazón a la cuestión con este tradicional espacio de nuestro boletín.



En esta edición tiene la palabra la persona encargada de "abrir los hilos" durante los almuerzos, con ustedes **Daniela Villar**.



Cara a cara

Dani tiene 34 años, Es licenciada en relaciones internacionales y forma parte del equipo de Eurocentro. Hace siete años que trabaja en la CCSUy.



¿Cómo sería tu día perfecto?
Amanecer con un día soleado, hacer ruta con mi novio y mi perro Oreo, con una buena playlist o podcast de fondo y mate pronto, a algún lugar al aire libre.

¿Qué es lo típico que puede arruinarte un día cualquiera?
No sé si arruinarme.... pero sí no me gusta arrancar un día con mucha lluvia.

¿Quién de tu familia/amigos/as te ha dado una buena lección de vida?
Mis padres principalmente el ser responsable y puntual, humilde y agradecida con lo que uno tiene. A nivel personal, me siento identificada con la frase "Que todo fluya y nada influya".

¿Qué es lo que más te hace reír?
Muchas cosas! Los chistes tontos, memes, torpezas de la gente y mías!

¿Qué te aburre soberanamente?
Sacar la basura, que me llegue mal el delivery y no tener algún plan para el finde.

¿Qué prenda no te pondrías nunca?
Zapatos blancos y ropa nevada.

¿Qué persona famosa es la más sobrevalorada?
Coco Echagüe.

¿Cuál es tu comida/plato favorito y dónde lo has comido?
Como platos favoritos, la carne al horno con papas de mi abuela y el risotto de hongos que hace mi hermana. Y comida favorita la lasaña, en especial la del restaurante italiano Milajó (va pique: Libertad 2919).

¿Cuál es tu canción favorita para darlo todo en el karaoke?
Solo se vive una vez – Azúcar Moreno.

En la oficina ¿café, té o mate?
Mate en la mañana y en la tarde un cafecito rebajado con agua.

Una seña o particularidad personal.
Mi botella de agua discreta y cobrar por prestar útiles, en euros siempre!

¿Deportista o vagoneta?
Vagoneta pero por ser más deportista en breve.

¿Qué hacés en tu tiempo libre?
Reunirme con amigos y familia, sacar a pasear a mi perro al parque Battle. También disfruto de estar tranqui en casa mirando alguna película o serie, cocinando o haciendo manualidades.

Recomendá una peli, libro, serie, lo que quieras.
Películas: Dark Waters (El precio de la verdad en español) y una más divertida Pasaje al Paraíso.
Soy fan de la serie Friends pero las que me han gustado y vi hace poco son: The Undoing (HBO Max) y El Juicio (Netflix)
Podcasts: La Cruda, The Wild Project y Frente al Asesino (Spotify)

Una virtud
Tener paciencia, ser sociable.

Un defecto
Torpe, atropellada.

¿Cómo te ves dentro de 10 años?
Me veo con hijos, compartiendo lindos momentos con familia y amigos, viajando. Disfrutando de mis nuevos hobbies que son hacer artesanías en resina y andar en bici.

El rincón del meme

YO ENTRANDO A TRABAJAR
LLENO DE AMABILIDAD Y SIMPATÍA
// YO 5 MINUTOS DESPUÉS



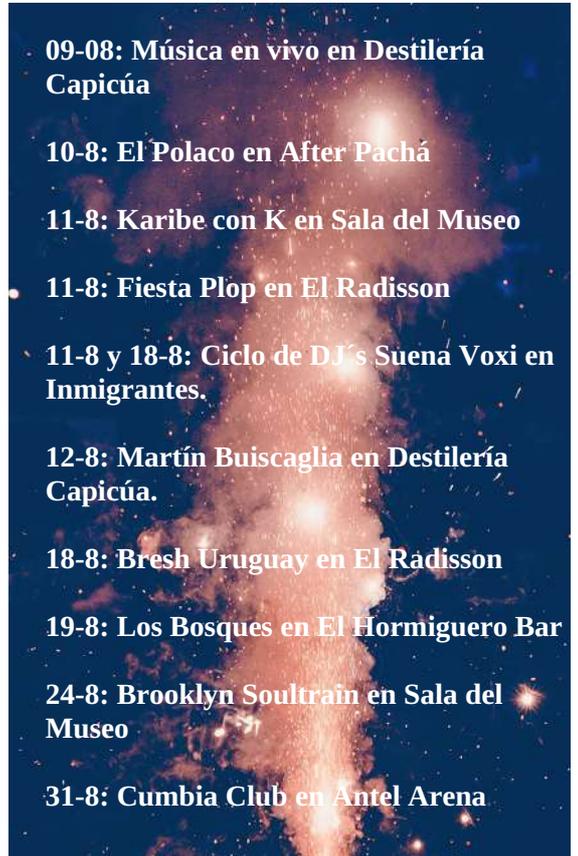
"When I leave work, I'm gonna hit the gym, fold the laundry, get some cleaning done and cook food"

Me for 4 hours after getting home



Agenda fiestera

Pensando en la importancia de los espacios de ocio para la salud del equipo, colgamos una cartelera de espectáculos y otras hierbas (jodita) para este mes con nostalgia y todo lo demás que anda en la vuelta.



Actividades y eventos del mes



Campeonato de BOWLING



Deportes de salón para la barra...

Muy pronto nos enteraremos de todos los detalles de esta propuesta de Gestión Humana (vayan entrenando)

Breve diccionario De Modé

Una nueva idea que nació en los almuerzos, esta es una edición especial que incluye términos en deshuso pero que algun@s anticuad@s frecuentan.

Brutal: que es extraordinariamente bueno.

Churro/a: persona bien parecida ;)

Chiche bombón: que está bien.

Chambón: persona torpe o de escasa habilidad.

Charro: algo de mal gusto (sobre todo vinculado a vestimenta)

Chijete: corriente de aire

Dragoneo: expresión que indica estar coqueteando o saliendo con alguien.

Hacer gancho: promover a través de un/a intermediario/a la formación de una pareja.

Pavonearse: presumir de algo que se posee o que se ha hecho.

LA COLUMNA

Gracias a HBR por todo :)

Décadas de estrategia empresarial han instado a los líderes a concentrar la mayor parte de sus esfuerzos empresariales en la experiencia del cliente.

Una empresa podría aumentar sus ingresos hasta un 50% mediante la mejora de la experiencia de los empleados.

A través de un estudio se identificaron los cinco factores más importantes para crear una mejor experiencia para los empleados:

1. Confianza mutua

Hay dos tipos de confianza: la confianza de sus empleados en su organización y la confianza de su organización en sus empleados.

La confianza mutua resulta en el empoderamiento de los empleados. Demuestra la confianza de la gerencia en su fuerza laboral, lo que alimenta la confianza de los empleados en el liderazgo y entre sí. También motiva a los empleados, promueve la creatividad y la colaboración, mejora la retención y reduce la aversión al riesgo, todo ello contribuye a los resultados

2. Responsabilidad de la alta dirección

Por un lado, la responsabilidad consiste en la voluntad de hacer preguntas y escuchar activamente las respuestas. Un líder no puede abordar las necesidades de los empleados que no conoce. En términos más generales, habla de la cultura: una empresa con una sólida responsabilidad de los altos directivos entiende la importancia de la experiencia de los empleados y la prioriza.

3. Alineación de los valores de los empleados y la visión de la empresa

Los objetivos claros con hitos y métricas de éxito bien definidos conectan a los empleados con la misión de la empresa y les ayudan a entender su papel a la hora de promoverla. Garantizar que los empleados se sientan valorados y fundamentales para la visión de la empresa es un factor importante de los aumentos declarados en los ingresos.

4. Reconocer el éxito.

El reconocimiento puede ser un una forma rentable de aumentar la participación de los empleados, lo que tiene un efecto indirecto positivo en la lealtad, la retención y la productividad. Los elogios no son la suma total del reconocimiento, por supuesto. También implica identificar y fomentar el potencial, dar a los empleados las habilidades necesarias para crecer.

5. Tecnología perfecta para reducir la fricción diaria de los empleados

Con demasiada frecuencia, los ejecutivos lanzan la tecnología a los problemas como una forma de fijar el rendimiento, la productividad y los costes de la empresa, pero piensan muy poco en cómo encaja en el resto de la infraestructura de la organización. Debemos asegurarnos de que tanto la experiencia del cliente como la experiencia de los empleados reciben los mismos recursos. Ahorrar tiempo a los clientes genera poco o ningún beneficio si dedica ese esfuerzo a sus empleados.

Estos cinco elementos están entrelazados. Cada uno se basa en los demás para establecer una experiencia de empleado más sólida y dar rienda suelta a nuevos valores. Los trabajadores felices hacen felices a los clientes, y gestionar el nexo entre ambos hará felices a los líderes e inversores también.

Fuente y artículo completo [aquí](#)

Contacto

Si tenés sugerencias sobre contenidos y/o querés sumar algún aporte, El Geraldo recibirá con mucho gusto tus comentarios.



comunicaciones@cncs.com.uy



0800 LÍNEA MÍSTICA

Acá también tenemos Kens....



¿Quién se anima a adivinar?